

**承認の嵐を
巻き起こそう**

approve!!!

SonicGarden

藤原士郎

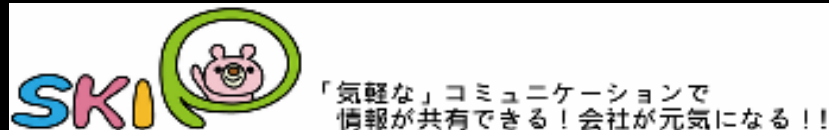
SonicGarden

TIS株式会社において、

SKIP事業をするために立ち上げた社内ベンチャーです。

法人向けSNS

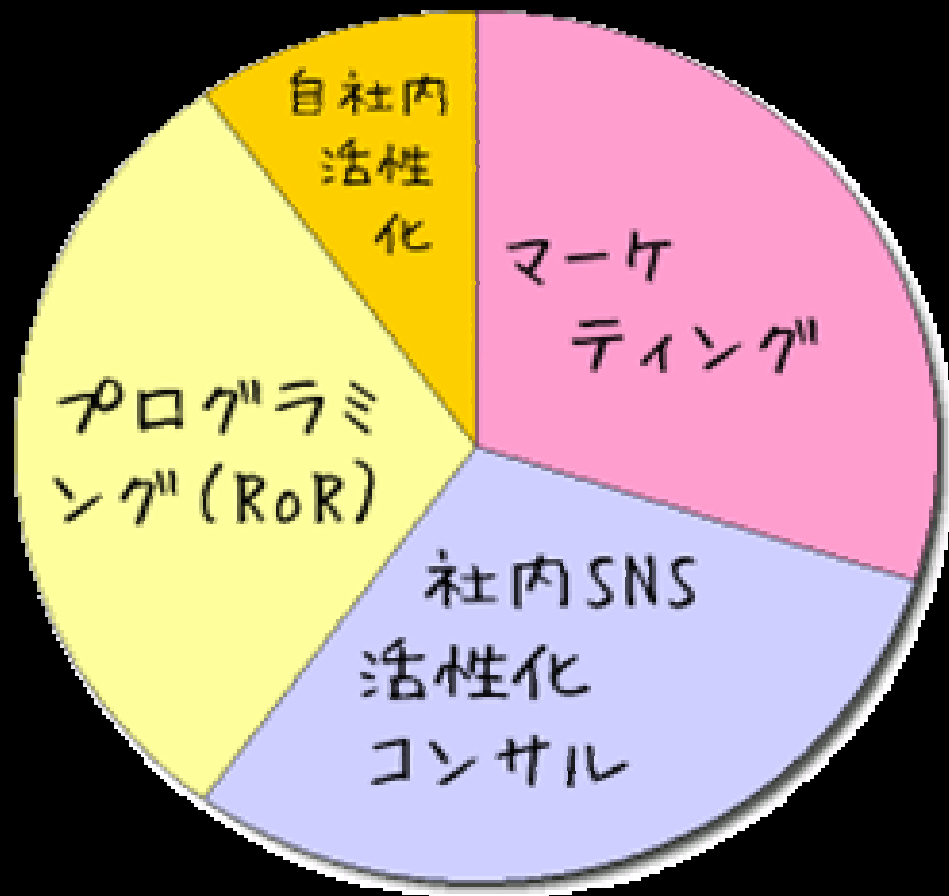
人と組織を活性化する
ファシリテーションプラットフォーム



<http://www.openskip.org/>



<http://www.skipaas.jp/>



自己紹介

※ C C O

藤原士朗

組織の活性化

について話しましょう

組織

チーム

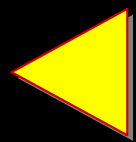
プロジェクト

部門

会社

how

相互に
活性化しあう

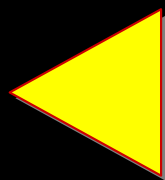


what

組織を
活性化する

how''

承認心



how'

相互に
活性化しあう

日常の承認

キャリアの承認

表

自己効力感

個性の表現

出世

称賛/感謝

尊敬/信頼

短期

長期

規律/和

分/序列/整理

誠意

日常の承認

個性の表現

称賛/感謝

キャリアの承認

出世

尊敬/信頼

表

自己効力感

短期

長期

規律/和

分/序列/整理

個性を知って

個性を認め

個性を称える

承認
承認

どうぞ
一緒に

個性を知って

個性を認め

個性を称える

チームで

会議で皆に

発言機会があるように

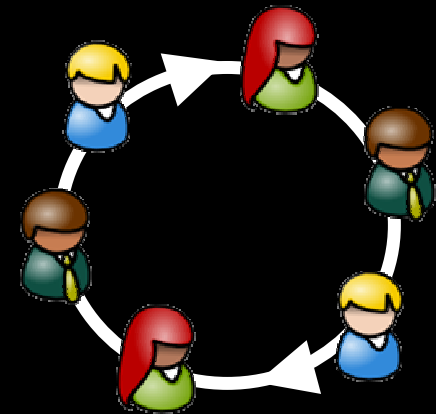
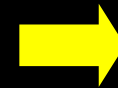
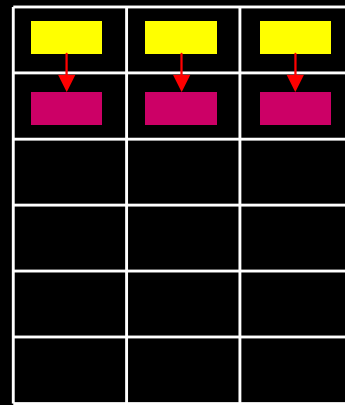
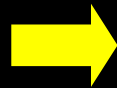
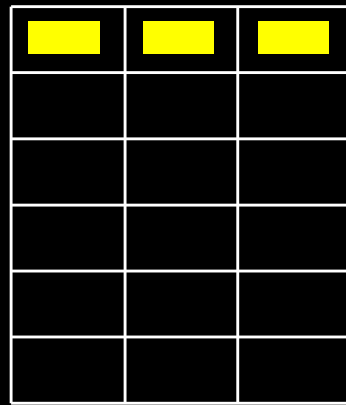
誰の意見でも

反映されるように

ブレインライティング

別名6・3・5法と呼ばれます。
日本と同じロベタの人が多いといわれる
ドイツで生まれたアイデア発想法です。

6人で、1ラウンドに3アイデアを、5分間で考える



自分の意見が必ずチームの意見に反映される！

会社で

社内SNSで発言する

発言を読む

コメントする

コメントする

社内のブログで

2009年04月16日 10:12 [page:1414] [コメント(4)アクセス(17)]

【アイデア】無事故運用、記録更新！ 表示: [アイコン] アクション: [アイコン]

酔ってたので、あまり覚えてない。思いついたので、メモ

2F呑みのkuraグループで、JR運行ばりの鉄壁インフラ運用について話してた気がする。インフラ運用って、「何も発生しないのが、価値」という側面があって、とても地味。この点だけで見ると、モチベーション上げにくいように思う(傍目に見たらね)

内部だけの指標にはなるけど、連続無事故運用期間を計測して、張り出しておくとかどうだろう？(某部のバクリ)
工夫して対処してきた分だけ、数字が積み上げられていくと、気分的にも気持ちいいと思ったのですが...

倉貫 義人 [2009/04/16 12:18]

良いと思います！

安達 輝雄 [2009/04/17 08:57]

やる気UPIに繋がりますね！

並河 祐貴 [2009/04/16 10:57]

はてなカウンティング使うか〜。3桁狙うぞ！(今は、2桁止まりかな。。。)

福田 剛広 [2009/04/16 22:33]

単純なカウンターより、ポイント制にするとよいかもね。
毎日1ポイント、障害で-100ポイント、バージョンアップ後無障害30日で+50ポイントとか。
...このロジックがバグを産むな。

思いついた事を投稿して

一言でできる承認を投げかける

意見は更に強い承認につながる

恥かしがり屋はへえ〜ボタンで

2へえ〜

オンラインでも承認はいくらでもできる！

相互
作用で

個人に
活力を与え

組織を
活性化

承認
承認

この場で

(ライティングトークス)

一生懸命聞く

ココロで聴く

拍手で称える

フログで称える

この場で

(ライティングトークス)

一生懸命聞く

ココロで聴く

拍手で称える

フロググで称える

拍手で
称える！



承認を得られて
うれしいです！



ここから続く
ライティングトークスで

一生懸命聞く

ココロで聴く

拍手で称える

フログで称える

をぜひぜひ楽しんで
お願いいたします

さあ

承認の嵐を巻き
起こそう!!

提供

人と組織を活性化する



御清聴ありがとうございました。

