



アイスブレイク ～チーム力をつくる 1st STEP～

NPO国際ファシリテーション協会 理事 NPO学習学協会主席研究員・理事 本間 直人

この後、休憩は取ります。
セッティング変更にご協力ください。



アイスブレイク ～チーム力をつくる1st STEP～

NPO国際ファシリテーション協会 理事
NPO学習学協会 主席研究員・理事
本間 直人



自己紹介

九工大 博士後期課程単位取得退学。

- 企業研修講師の活動では、コミュニケーション、創造的問題解決支援講座、自発性向上研修など、**人と組織の活性化**について、笑いあふれる参加型研修が特徴。
- Mission Statement of Homma Dot Com

“Think Together!”

2009/04/22

(c)Homma. Dot Com

L.P.

くわしくは、

“チーム力を
つくる3ステップ”
(翔泳社)
をお読みいた
だけると、(笑)



2009/04/22

(c)Homma. Dot Com

L.P.



さらに、くわしくは、

合資会社ホンマ・ドットコム

<http://www.homma.com/>

(公開講座情報あります。)

NPO国際ファシリテーション協会

<http://www.gnf.jp/>

2009/04/22

(c)Homma. Dot Com

L.P.



チーム力をつくる。

- 対立で、なく協働し、
“一緒に喜ぶ”ことが組織。
局所個人的最適と全体最適と、
- 成功体験のいい循環をつくる。
- 自らつかんだ小さな成功体験を育てる。
- 価値の創造
- コミュニケーションは大事。
場の雰囲気や和ませる。

2009/04/22

(c)Homma. Dot Com

L.P.



この時間帯の目的

- アイスブレイク
- 会話の促進
- 場の雰囲気や緊張感を和ませます。

- 会場の設営
- 時間調整のバッファ！！



アイスブレイク

コミュニケーションの場ではりついた雰囲気を緩める。
しゃべりやすい雰囲気づくり。

プロトコールの確立。



アイスブレイク

- 息を吐く、笑う
- 自信を持つ
- 協働体験
- 相手への理解
- その他

2009/04/22

(c)Homma. Dot Com

L.P.



タバコをすう。の効能

- 息を吐く。
- 相談しやすい機会→
相手への理解
- 協働体験
- ちと後ろめたい仲間意識(笑)



アイスブレイク

会議や講演の前に特定のワークですることもあるが、ほかの方法もある。

“しゃべりやすい雰囲気”
を維持することが大事。

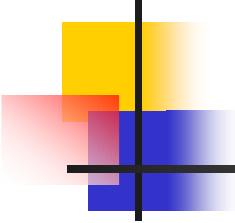


アイスブレイク

“しゃべりやすい雰囲気”

をつくるためにできること。

近くの方とちょっと、
会話してみてください。



大阪のおばちゃん

“ここまで面白いですね。どの辺
印象残ってますか？”

近くの方とちょっと、会話して
みててください。

ポイント: 無碍に否定しない



きっかけづくり

話せる内容が合って、
話せば良いことがあれば、話す。

機会があれば人が動く、
バイアスを下げるには、、、

2009/04/22

(c)Homma. Dot Com

L.P.



協働ワーク

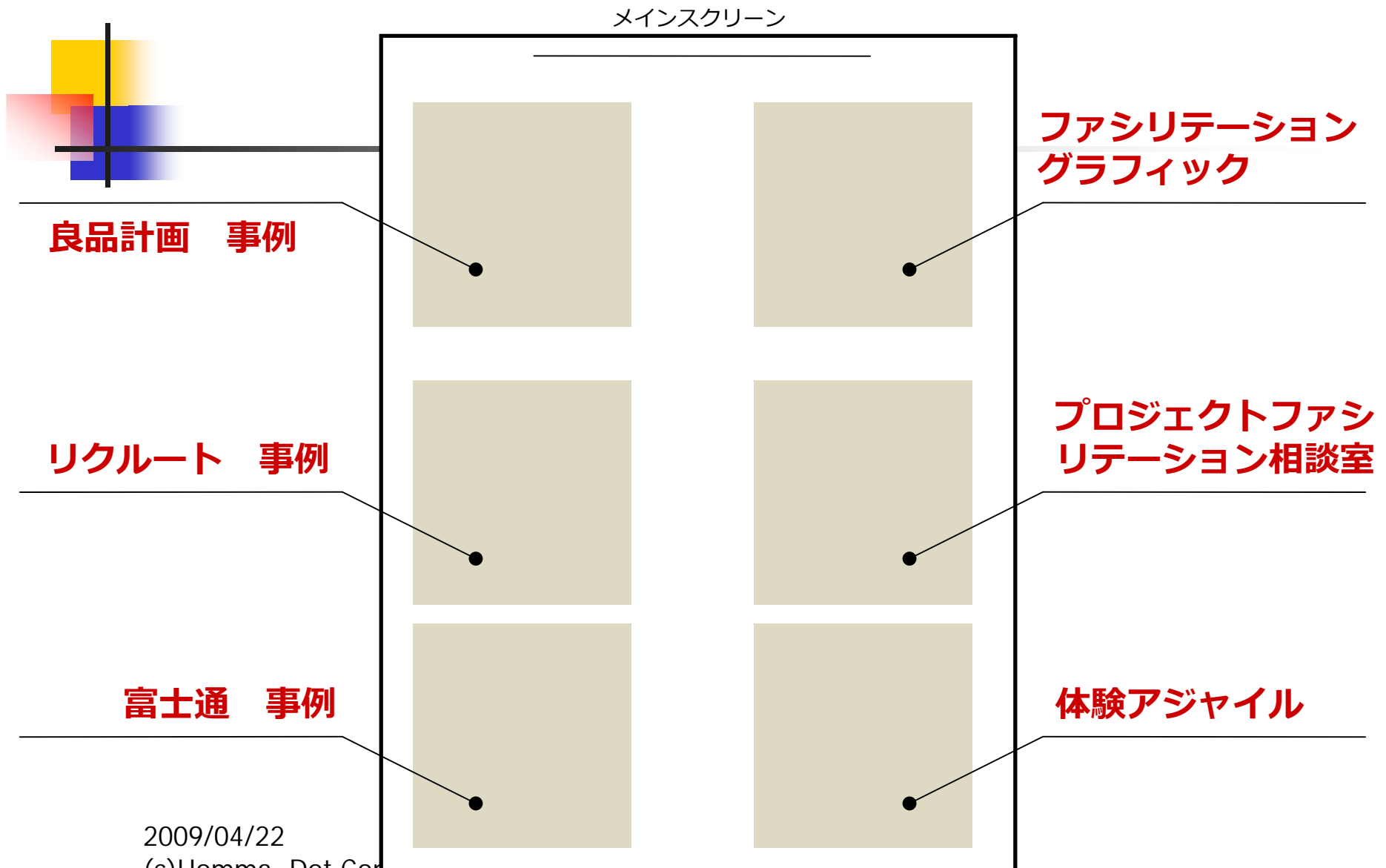
- 協働体験



協働ワーク

- 協働体験

いすの移動にご協力ください。
通路を確保したいのです。



2009/04/22

(c)Homma. Dot Com
L.P.



協働ワーク

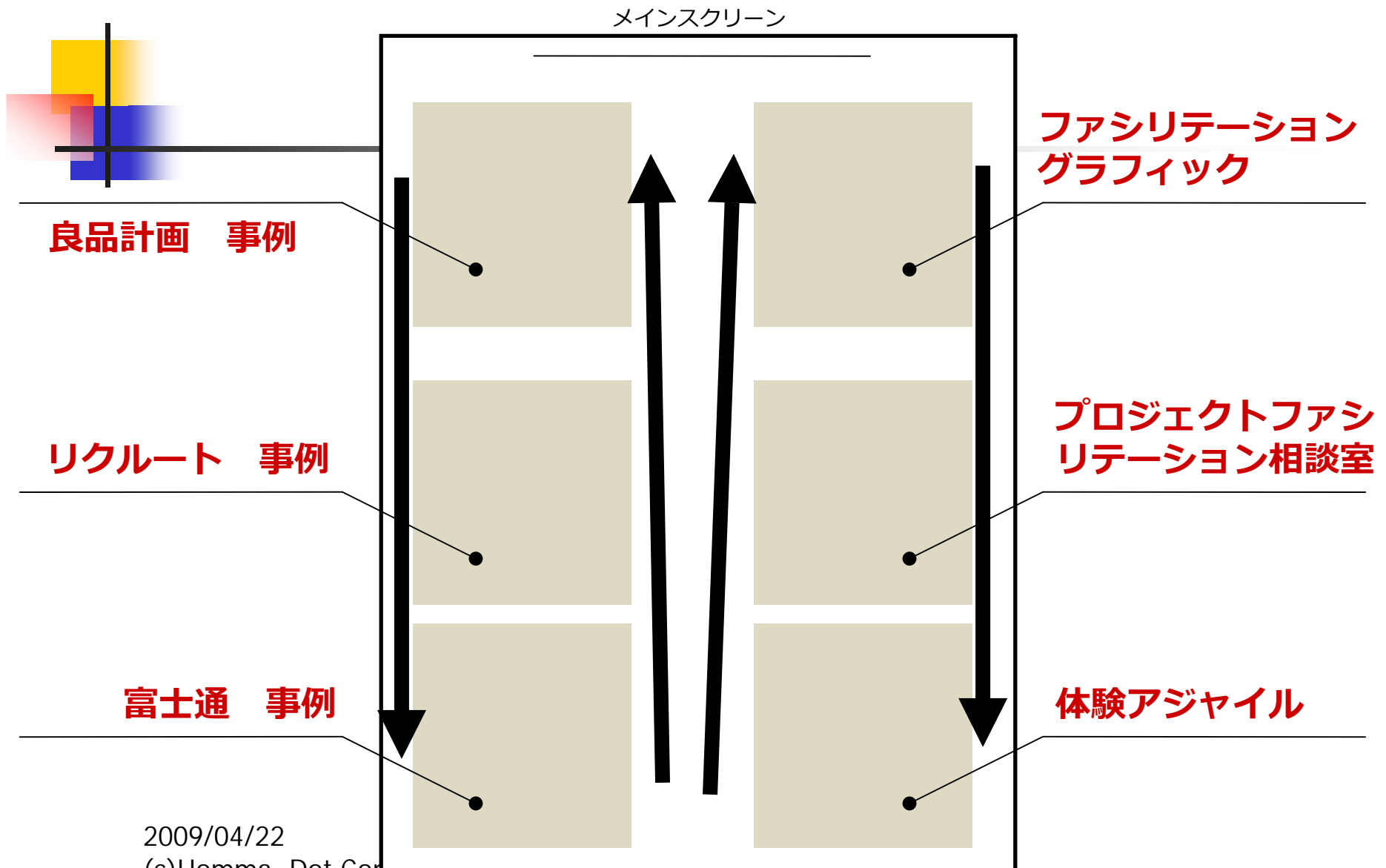
- 4列目までの方 3列分くらい前に
- 5から8列目の方 1列分くらい前に
- 9列目以降の方 1列分くらい後ろに、、

椅子を持って並べ替えに
ご協力ください。



移動タイム

- 自分行きたいコーナーにいて、とりあえず、お座りください。ステージ側に進みたい方は中央をパン側に行きたい方は両側をおすみください。



2009/04/22

(c)Homma. Dot Com
L.P.



ワーク

- 一緒に何か協働体験したことは話しやすいです。
- 今日ここまで印象にあること一言、感想を近所の方とお話してください。



アイスブレイク


- 息を吐く、笑う
- 自信を持つ
- 協働体験
- 相手への理解
- その他

普通にできていませんか。

2009/04/22

(c)Homma. Dot Com

L.P.



さいごに。

- 次のセッションはじまる時には、
- “ みんなで一緒に協働で、 “
椅子の向きを変えてください。
- では、この後のセッションをお楽しみ
ください。